

공급망 ESG관리보고서 작성 템플릿

공급망 ESG 관리체계 플로우

PROCESS 1

관리 기반 구축

공급망 ESG 관리 정책 수립하기

협력사 ESG 리스크 관리하기

공급망 실사 이행 프로세스 정립하기

행동규범 제·개정하기

CSDDD STEP 1.

정책 및 시스템에 실사 내재화

PROCESS 2

관리·실사 이행

협력사 ESG 자가진단 체크리스트 개발하기

협력사 ESG 서면평가하기

위험군 협력사 식별하기

현장점검 실시하기

고위험군 협력사 식별하기

CAP 프로그램 운영 및 관리하기

CSDDD STEP 2.

부정적 인권 및 환경영향 식별 및 평가

CSDDD STEP 3.

실제적·잠재적 부정적 인권 및 환경영향 감축 및 예방

CSDDD STEP 4.

부정적 인권 및 환경영향의 시정

CSDDD STEP 5.

모니터링 및 시정조치의 효과성 평가

PROCESS 3

관리 성과 공유

협력사 ESG 관리 성과 종합분석하기

협력사 소통 및 지원활동 제공하기

공급망 ESG 관리보고서 작성하기

CSDDD STEP 6.

이해관계자 소통

PROCESS 1 관리 기반 구축

- STEP 1. 공급망 ESG 관리 정책 수립하기
- STEP 2. 협력사 ESG 리스크 관리하기
- STEP 3. 공급망 실사 이행 프로세스 정립하기
- STEP 4. 행동규범 제·개정하기

1. 공급망 관리 정책 수립

(1) 공급망 관리 목표 및 중장기 로드맵

우리 기업이 공급망 ESG 관리를 통해 달성하고자 하는 목표, 목표 달성 과정의 중장기 로드맵, 관리 현황 등을 정성적으로 기술합니다.

우리 기업의 공급망 관리 목표 및 로드맵을 이미지 형태로 삽입.



- ✓ 관리항목을 선정하여 다음의 표를 채워보세요.
- ✓ 3개년 이상의 연간 성과를 기반으로 목표와 로드맵을 수립할 수 있습니다.

항목	2022 성과	2023 성과	2024 성과	목표
관리항목 1				
관리항목 2				
관리항목 3				

실제 기업 사례: 에스-오일

METRICS & TARGETS	항목	2023년 목표	2023년 성과	2024년 목표
	공급망 지속가능 역량 강화	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 100%	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 비율 100%	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 100%
		• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%	• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%	• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%
		• 협력업체 초청 프로그램 연 1회	• 협력업체 대상 설명회 및 우수협력업체 간담회 등 연 2회 시행	• 협력업체 초청 프로그램 연 1회
		• 협력업체 구매 만족도 평가 9.3점 이상	• 협력업체 구매 만족도 평가 9.4점 (406개사)	• 협력업체 구매 만족도 평가 9.3점 이상
	입찰 경쟁력 강화	• 신규업체 110개 개발	• 신규업체 114개 발굴	• 신규업체 110개 개발

1. 공급망 관리 정책 수립

(1) 공급망 관리 목표 및 중장기 로드맵

우리 기업이 공급망 ESG 관리를 통해 달성하고자 하는 목표, 목표 달성 과정의 중장기 로드맵, 관리 현황 등을 정성적으로 기술합니다.



- ✓ 관리항목을 선정하여 다음의 표를 채워보세요.
- ✓ 3개년 이상의 연간 성과를 기반으로 목표와 로드맵을 수립할 수 있습니다.

항목	2022 성과	2023 성과	2024 성과	목표
관리항목 1				
관리항목 2				
관리항목 3				

우리 기업의 공급망 관리 목표 및 로드맵을 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: 에스-오일

METRICS & TARGETS	항목	2023년 목표	2023년 성과	2024년 목표
	공급망 지속가능 역량 강화	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 100%	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 비율 100%	• 협력사 대상 리스크 정기평가 시행 100%
		• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%	• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%	• 구매담당부서 ESG 교육 이수율 100%
		• 협력업체 초청 프로그램 연 1회	• 협력업체 대상 설명회 및 우수협력업체 간담회 등 연 2회 시행	• 협력업체 초청 프로그램 연 1회
		• 협력업체 구매 만족도 평가 9.3점 이상	• 협력업체 구매 만족도 평가 9.4점 (406개사)	• 협력업체 구매 만족도 평가 9.3점 이상
	입찰 경쟁력 강화	• 신규업체 110개 개발	• 신규업체 114개 발굴	• 신규업체 110개 개발

1. 공급망 관리 정책 수립

(2) 공급망 ESG 관리 담당체계

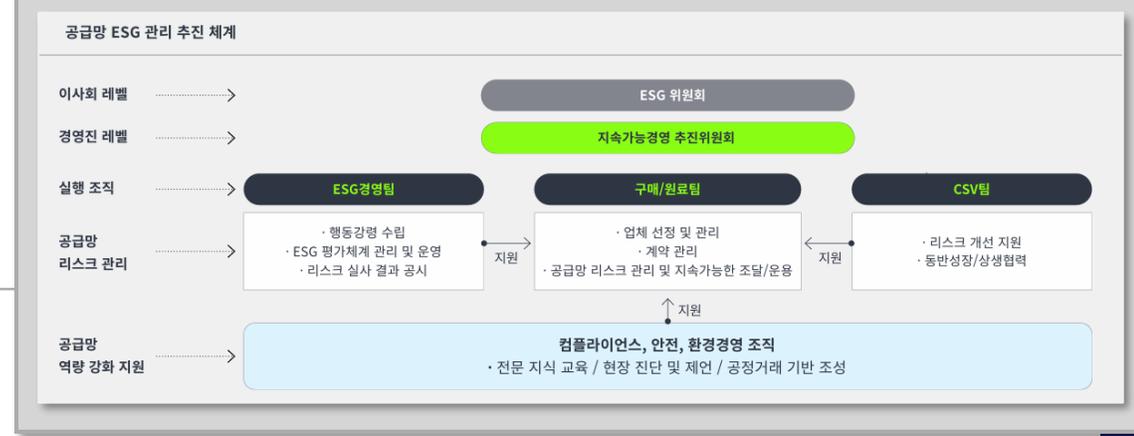
우리 기업의 공급망 관리 거버넌스를 공급망 ESG 관리 체계와 현황을 포함하여 서술합니다.

공급망 ESG 관리를 전담하는 조직이나 유관부서의 세부적인 역할을 기술합니다.

공급망 관리 조직도를 이미지 형태로 삽입.



실제 기업 사례: LG생활건강



✓ 이사회 내에 ESG 위원회를 설치하고, 경영진 보수에 공급망 ESG 관리 성과를 연계하는 것이 공급망 지속가능성 목표 달성에 바람직합니다.

1. 공급망 관리 정책 수립

(3) ESG 요소 통합 협력사 선정기준 가이드라인

우리 기업의 협력사 선정기준을 설명하고 ESG 요소가 어떻게 포함되었는지 서술합니다. 신규 협력사 등록 검토 절차를 설명하며 절차 내 ESG 평가 기준에 대해 서술합니다.

구분		평가 항목 1	평가 항목 2 ...
E	온실가스 ...	평가 항목을 기술.	
S	안전보건		
	노동 및 인권		
G	윤리 준법		
	...		

협력사 선정 절차를 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: LG전자



협력사 ESG 관리 절차를 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: SK텔레콤

구분	거래품목	식별 이슈						
		ESG 요소			사업 연관성 요소	국가 리스크	상품 리스크	산업 리스크
		E	S	G				
장비	5G 등 무선통신 서비스를 위한 장치·설비 품목 기지국(Base Station), 중계기(Repeater), Switch, 정류기(Rectifier) 등	High	Low	Medium	◆	◆	◆	◆
공사	5G 등 무선통신 서비스를 위한 장치·설비를 설치하기 위해 안전장치를 구비 후 현장에서 시설하는 거래 영역	High	Medium	Medium	◆			◆
용역	5G 등 무선통신 서비스를 위한 고객정보보호, 과금, 감시 등 개발과 시스템을 운영 관리하기 위한 거래 영역	High	Low	Medium	◆			◆
물품	노트북, 모니터 등 통신 사업을 위한 공산품 거래 품목	High	Low	Medium	◆	◆	◆	◆

1. 공급망 관리 정책 수립

(4) 협력사 구분

우리 기업의 협력사 분류 체계와 현황을 정성적으로 기술합니다.

전체 공급망에서 1차 협력사 및 핵심/중요 협력사가 차지하는 비중을 기재하고 선정 기준을 상세히 기술합니다.

협력사 분류 체계를 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: SK이노베이션

2023년 공급망 분류 체계(안)

구분	대상
Tier 1 협력사	• 직접 거래 협력사(전년도 발주 협력사)
핵심 협력사	• 전략적 중요도와 ESG 리스크 모두 높은 협력사
고득점 협력사	• ESG 심화평가 결과 Leader 등급(1, 2 등급) 취득 협력사
고위험 협력사	• ESG 심화평가 결과 Laggard 등급(5, 6, 7 등급) 취득 협력사 • ESG 사전/정기평가 결과 기준 점수 미달 협력사 • 울산CLX, SK인천석유화학 정기 종합평가 SHE 기준 등급 미달 협력사 • 그 외 분쟁광물, 위험 화학물질 취급 등 SK이노베이션의 ESG 리스크 특성 고려
Tier 2 협력사	• 일정 구매금액 이상 거래를 진행한 1차 협력사의 중간 도급 협력사



✓ 우리 기업의 분류 체계에 따라 다음의 표를 채워보세요.

구분	단위	핵심 협력사	비핵심 협력사
1차 협력사	개		
	구매 비중 (%)		
2차 이상 협력사	개		

협력사 선정 기준을 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: 삼성바이오로직스

협력사 심사 기준

대상	부문별	상품별	심사기준(부문/상품별 가중치 별도 적용)
1차 협력사 (답사와 용역/서비스를 직접 거래하는 모든 업체)	원부자재		비즈니스 관련 기술력 품질수준 납기준수율 제품원가 환경/사회/거버넌스 관련 경영체계 리스크 대응력 ESG 평가결과 (별도 진행)
	기자재		
	외주	일반건설 IT 유지보수 위탁실험	
A등급(80점-) 중요 협력사 B등급(60-80점-) C등급(50-60점-) / D등급(40-50점-) 개선 필요 항목 제공 및 개선계획 수립 요청			

* 현재는 국내업체 대상으로 평가를 진행 중이며, 해외업체 평가 필요성 논의 후 필요시 해외업체 고려 예정(국가별 리스크 고려)

2. 협력사 ESG 리스크 관리

우리 기업의 특성을 고려하여 선정한 공급망 ESG에 관한 주요 리스크에 대해 설명하고, 현황과 관리 방법에 대해 상세히 기술합니다.

참여 중인 글로벌 이니셔티브를 이미지 형태로 삽입.



✓ E, S, G 각 영역 별 산업특화지표를 선정하여 공시할 것을 권고 드립니다.

공급망 ESG 리스크 관리 시스템을 이미지 형태로 삽입.

실제 기업 사례: HD현대중공업

[공급망 리스크 평가/관리 체계]

구분	재무 평가	수급 리스크 평가	ESG 평가	등급 평가 (혁신, 품질, 납기 등)
대상	*국내외 전체 등록 및 거래 협력회사			
	Tier 1~3 대상	Tier 1 대상	Tier 1~3 대상	Tier 1~3 대상
종류	정기 재무평가 비정기 재무평가 정밀 실사	평판(회사/경영진), 재해/재난 및 수급 지연 등 잠재적인 리스크를 영향도와 긴급성으로 평가해 우선순위 설정	등록평가 정기평가 협력회사 자가평가 당사 자체평가 사외기관 실사 (전문기관 위탁)	연 1회 정기평가
주관 조직	구매 사외 신용평가사	구매	구매, ESG팀, 안전, 환경, 사업기획 등	구매, 품질, 자재운영 등
대응 / 지원	저조 협력회사 거래 중단 등 조치 / 동반성장펀드 등 금융지원	구매담당자, 부서, 부문 및 전사 차원 등 수준별 대응책 마련 연 단위 Tier 1 갱신 및 대응책 수립	당사 임직원, 협력 회사 대상 온/오프 라인 ESG 교육 - 자체 진행 또는 사외기관 위탁 우수ESG협력회사 선정 - 포상, 금융지원	우수협력회사 포상/금융지원 2년 연속 C등급 이하 시, "불성실 거래 협력회사 징계심의위원회" 상정 및 심의

※ 사내 규정 [공급망 리스크 평가/관리 세칙]에 의거 작성

※ Tier 1(핵심 제조 품목) : 우리회사가 선박, 선박용 엔진, 해양플랜트 등 생산을 위해 협력회사로부터 조달하는 기자재 중 전문화가 필요한 중점 육성품목으로 문제발생 시 공정에 중대한 영향을 미치는 품목(협력회사)을 말함

3. 공급망 실사 이행 프로세스 정립

공급망 관리 전체 프로세스를
이미지 형태로 삽입.



실제 기업 사례: HD조선해양

공급망 ESG 리스크 평가 프로세스

- 행동규범 서약** 모든 거래관계에 있는 협력사 대상 전자서명 통한 행동규범 준수 서약
- 지표 안내** 정부 권고 가이드라인 및 산업특성 고려한 ESG 진단-실사 가이드라인 설명
- 교육 실시** 당사 구매담당 부서, 협력사 대상 ESG 인식 개선 및 전문 교육 실시
- 사전식별** 협력사 사업 지역, 소속 산업, 공급품 등에 잠재된 ESG 특성 고려한 '중요 협력사' 식별
- 서면진단** 당사가 제공한 가이드라인을 바탕으로 협력사가 ESG 리스크 수준을 자가진단
- 현장실사** 독립적 감사인(제3자 컨설팅업체)이 방문 하여 협력사 내부자료 확인, 현장상황 점검
- 위험식별** ESG 관점의 위험이 잠재되어 있거나 발생 가능성이 높은 협력사 식별
- 개선권고** 서면진단 및 현장실사과정에서 발견된 위험은 즉시 개선하거나, 개선계획 수립 및 이행 권고
- 컨설팅 지원** 제3자 기관을 통해 ESG 관련 법적 요건 준수 및 관리체계 구축 지원, 벤치마크 자료 제공

4. 행동규범 제·개정

우리 기업이 제정한 행동규범의 목적을 서술하고 구성 항목 및 내용을 개괄적으로 서술합니다. 개정사항이 있다면 그에 대해 서술합니다.

TIPS

- ✓ 행동규범에는 기업의 목표와 원칙을 반드시 포함합니다.
- ✓ 제정한 행동규범의 PDF 자료를 홈페이지에 업로드합니다.
- ✓ 행동규범에 대한 가이드라인도 제정할 것을 권고 드립니다.

우리 기업의 공급망 행동규범을 이미지 형태로 삽입.



실제 기업 사례: PUMA

PUMA SE, PUMA WAY 1, D-91074 Herzogenaurach

FOREVERFASTER PUMA

행동 강령

PUMA는 인권을 존중합니다. 인권 존중을 바탕으로 우리는 우리가 활동하는 시장과 공급망 파트너와의 관계를 규정합니다. PUMA는 환경을 존중합니다. 우리는 우리 조직 및 공급망 모두의 환경에 미치는 영향을 관리하고, 감소시키며, 관련 보고서를 작성합니다. 이 두 가지 약속은 PUMA 행동 강령 내에서 공식적으로 그리고 분명하게 명시되어 있습니다. 우리의 모든 직원들, 공급 업체 및 협력 업체들은 바깥에서 이러한 행동 강령을 준수하도록 요구됩니다. 차이 또는 분쟁이 발생 할 경우, 가장 엄격한 수준의 기준이 적용됩니다.

고용 관계
공급 업체 및 협력 업체들은 반드시 근로자를 존중하는 고용 규정 및 조건을 준수하도록 요구합니다. 최소한 국내의 노동 및 사회보장 법규 아래 근로자들의 권리를 보호해야 합니다.

미성년 노동 금지
공급 업체 및 협력 업체들은 15세 미만, 지역이 합법적인 최소 연령, 또는 의무 교육을 이수해야 하는 연령을 넘은 나이를 기준으로 해당 연령 미만의 근로자를 고용하지 않습니다.

안전한 작업 환경
공급 업체 및 협력 업체들은 반드시 모든 근로자들에게 안전한 근로 환경을 제공해야 합니다. 공급 업체 및 협력 업체들은 작업 현장에서 사고가 발생 하는 것을 방지하기 위해 반드시 모든 가능한 예방 조치를 취하고 적극적으로 직공 건강 및 안전에 관심을 주어야 합니다.

결사 및 단체 교섭의 자유
공급 업체 및 협력 업체들은 반드시 해당 근로자들의 노조 또는 기타 자유 또는 연합 관련 규정 및 법적 권리를 존중해야 합니다. 이러한 권리는 반드시 차별 없이, 강제, 보복에 대한 두려움 없이 보장되어야 합니다.

차별 금지
공급 업체 및 협력 업체들은 어떤 근로자도 차별 대우하지 않습니다. 근로자들은 종교, 나이, 성별, 임신 여부, 혼인 여부, 장애, 국적, 인종, 민족적 출신, 정치적 견해 또는 성적 지향에 관계없이 존중과 동등함을 바탕으로 존중받습니다.

건전한 사업 관행
PUMA SE는 공급망 내 또는 자체적 업무 내에서 발생하는 어떤 부패 행위도 용납하지 않습니다. PUMA SE는 부패 행위 또는 자체적 업무 내에서 발생하는 어떤 부패 행위도 용납하지 않습니다.

윤리와 존중
공급 업체 및 협력 업체는 본연의 사업 관행이 감시의 대상이 된다는 점을 받아들이고, 모든 협력 업체는 반드시 PUMA의 윤리를 받아들이고, 이러한 윤리 원칙이 실제 업무에서 준수하도록 하는 것을 공급 업체에 요구합니다. PUMA 또는 이러한 행동 강령을 위반한 어떤 회사라도 거래를 중단할 수 있는 권한이 있습니다. 강령 및 이에 대한 시행과 관련된 모든 질문, 불만 사항, 고의 사항은 human@puma.com 으로 직접 연락 주시기거나 해당 지역 PUMA 팀으로 연락 주시기 바랍니다.

지역

지역	전화	언어
독일/아시아	+49 989385812 +82 88 11 027 2143	독일어, 중국어
남서아시아	+880 1708469216	한국어, 중국어
동아시아	+86 13622848524	중국어
에티오피아	+503 77871132	영어
유럽, 중동 & 아프리카	+49 15114743876 +90 532 483 6685	영어, 프랑스어, 스페인어

© 08 2018

PROCESS 2 관리·실사 이행

STEP 5. 협력사 ESG 자가진단 체크리스트 개발하기

STEP 6. 협력사 ESG 서면평가하기

STEP 7. 위험군 협력사 식별하기

STEP 8. 현장점검 실시하기

STEP 9. 고위험군 협력사 식별

STEP 10. CAP 프로그램 운영 및 관리하기

1. 협력사 ESG 자가진단 체크리스트 개발

우리 기업의 협력사 ESG 자가진단 체크리스트가 어떤 기준(이니셔티브, 행동규범 등)과 무엇(우리 기업의 특성 등)을 고려하여 개발되었는지 서술합니다.

우리 기업의 공급망 ESG 자가진단 체크리스트를 이미지 형태로 삽입.



✓ 해외법을 포함한 법적 근거를 표시할 것을 권고 드립니다.

협력사 ESG 자가진단 체크리스트 (예시)

영역	항목	영역	항목	영역	항목
E	환경영역 체계	S	가혹영위 금지	G	전서 경영 체계 수립
	환경 관리 인증		인권영역 체계		경영진 ESG 책무
	친환경 기술		DEI		기업의 준수 의지
	물집규제		강제노동		준법경영
	기후변화		아동노동		사업 투명성
	온실가스		정소년 근로자 보호		윤리경영
	에너지		외국인 계약 근로자 보호		반부패
	재생 에너지 및 대체 자원		콜사 및 단체교섭의 자유		공정 거래, 광고 및 경쟁
	천연자원 소비		근로자 소통 및 고충 관리		부당이익 금지
	대기오염		근태관리		지적재산
	수질오염		법정 근로시간		정보보안
	토양오염		법정 휴게시간		개인정보 보호
	용수 및 폐수 관리		임금 지급 내역서 제공		감사 및 평가
	우수 관리		연장근로 급여 지급		위험 평가 및 관리
	폐기물 관리		급여 삭감의 정당성		제보 채널 운영
	재활용 및 재사용		임직원 복지		신원 보호 및 보복 금지
유해물질	인재 관리 및 육성	개인 목적			
외국물질	산업 안전 및 보건	시정 조치 절차			
제품 생산의 환경영향	산업 재해 및 질병	커뮤니케이션			
제품 사용의 환경영향	산업 위생	정보 공개			
제품 수명연장의 환경영향	기계설비의 안전 유지	분서화 및 기록			
생물다양성	비상사태 대응 발령	ESG 성과 공시			
삼일발개	사고 관리	재무성과 공시			
고려 건강 및 안전	화재 안전 관리	교육			
	불리적 과중 업무				
	위생, 식품 및 주거				
	외부 이해관계자 인권				
	정보보호				
	공급망 환경영향 관리				
	공급망 사회영향 관리				
	원재료 및 분영장별 조달 관리				

2. 협력사 ESG 서면평가

우리 기업 전체 협력사 중 ESG 서면평가에 얼마나 참여했는지 정성적으로
서술합니다.

우리 기업 협력사의
자가진단 프로세스를
이미지 형태로 삽입.

구분	단위	2022	2023	2024	2025 목표
자가진단 협력사 수	개				
자가진단 협력사 비중	%				

3. 위험군 협력사 식별

위험군 협력사를 정의하고 우리 기업이 사용한 위험군 선정 기준을 서술합니다. 자가진단 프로세스를 마친 결과, 전체 협력사 중 위험군이 차지하는 비율을 기술하고 현장점검의 대상임을 명시합니다. 지역별로도 위험군에 해당하는 협력사의 수를 파악하여 기술합니다.

구분		단위	2022	2023	2024	2025 목표
자가진단 협력사 수	전체	개				
	위험군	개				
	비중	%				
⋮						

지역	단위	위험군	총계
한국	개		
지역1			
지역2			
지역3			
지역4			
전체			

4. 현장점검 실시

(1) 기업 자체 현장점검

전체 위험군 중 현장점검을 한 협력사의 수를 기재하고 샘플링을 했다면 그 기준에 대해 서술합니다.

현장점검 대상 문항이 자가진단 전체 문항인지, 일부 문항인지 명시합니다.

현장에서 바로 개선이 가능한 즉시 시정 사항에 대해 취합한 데이터를 기술합니다.

발견 빈도 순위	즉시 시정 사항
1	
2	
3	
4	
5	



✓ 점검 대상, 점검인, 점검 내용을 필수적으로 포함합니다.

샘플링 현장점검 시,
사용한 기준을
이미지 형태로 삽입.

현장점검 사진 삽입.

4. 현장점검 실시

(2) 제3자 현장점검

제3자 현장점검을 받는 경우 어떤 경우에 받았고, 어떤 프로토콜에 기반했고,

어떤 형태로 점검 절차를 거쳤는지 서술합니다.

기업 자체 점검과 제3자 점검 결과를 비교하여 서술합니다.

현장에서 바로 개선이 가능한 즉시 시정 사항의 이행 완료 사실을 기술합니다.

즉시 시정 이행 결과 확인 사실을
이미지 형태로 삽입.

최다 발견사항	기업 자체 점검	제3자 점검
1		
2		



자체 점검과 제3자 점검 비교 (LG전자)

문서 검토	· 보관하고 있는 문서의 적합성, 관리 적절성 검토
인터뷰 (근로자/경영진)	· 인터뷰 실시 규모: 대상사업장 전체 인원의 제급근 권장 (ex. 전체 인원이 100명일 경우 10명) · 인터뷰 대상: 근로환경을 확인할 수 있는 다양한 형태의 근로자 (주간, 야간, 사무직, 생산직, 계약직, 사내 협력사 등) · 인터뷰 방법: 그룹 또는 개별 인터뷰 진행
시설 점검	· 현장(생산공정 및 시설) 점검 · 검토 영역: 소방 및 응급 장비, 기계 보호 및 정비, 응급 체계, 개인 보호 장비, 응급 처치 장비, 위험물질 저장 및 관리, 폐기물 관리, 사원 식당 위생 및 안전, 기숙사 위생 및 안전, 이동의 자유나 기타 근로자 권리에 대한 비합리적인 규제 등

구분	제3자 현장심사 주요 점검 항목
노동인권	근로계약서, 취업 규칙, 사내 규정, 근로자 명부 등
안전·보건	안전설비 인허가, 설비 유지보수 기록, 근로자 검진기록 등
환경	유해물질 관리 기록, 법규/인허가 관리기록부
기타	윤리 규정, 임직원 교육, 자체 점검 체제 운영 등

현장점검 사진 삽입.

5. 고위험군 협력사 식별

고위험군 협력사 선정 기준에 대해 설명합니다. 일정 점수가 기준이라면 점수 산정 근거도 포함하도록 합니다. 핵심 문항이 기준이라면 핵심 문항 선정 근거를 상세히 서술합니다. 전체 협력사 중 고위험군이 차지하는 비율을 기술하고, 지역별로도 파악하여 기술합니다.

구분		단위	2022	2023	2024	2025 목표
자가진단 협력사 수	전체	개				
	위험군	개				
	비중	%				
	고위험군	개				
	비중	%				

지역	단위	위험군	고위험군	총계
한국	개			
지역1				
지역2				
지역3				
지역4				
전체				

6. CAP 프로그램 운영 및 관리

(1) 개선과제 도출

CAP 프로그램 대상 협력사와 도출한 개선과제의 현황을 기술합니다. 전체 개선 대상 건수 중 현장에서 즉시 개선한 건수와 장기 시정 사항 이라 CAP 프로그램의 대상이 된 건수를 기술합니다. 두 가지 유형의 개선 사항의 데이터를 취합하여 각각 어떤 항목이 즉시 시정, 장기 시정의 대상이 되었는지 발견 빈도 순으로 기술합니다.

구분	단위	E	S	G	합계
개선 대상 건수	건				
즉시 시정 건수					
CAP 대상 건수					

발견 빈도 순위	즉시 시정 사항	장기 시정 사항
1		
2		
3		
4		
5		

6. CAP 프로그램 운영 및 관리

(2) CAP 수립

CAP의 구성 항목에 대해 설명하고, 어떤 방법으로 실행 계획을 세웠는지 서술합니다.

협력사가 근본원인 분석에 활용한 도구의 실제 사례를 이미지 형태로 삽입.



실제 기업 사례: Amazon

B2.1 적절하고 효과적인 화재 감지, 경보, 그리고 진압 시스템을 구축하여야 한다. 심각													
no.	요구사항	준수 여부	개선 상태	법적 근거	발견사항	개선 진행 상세	개선을 위한 추천 사항	주요 근본원인	근본원인 상세	즉시 이행할 시정조치	장기 예방 조치	책임자	완료 계획일
B2.11	화재 진압 시스템	준수											
B2.12	화재 감지: 화재 감지와 알람 시스템이 제 자리에 있고 정상 작동하고 있다. 귀 보호 장치가 사용되는 구역에는 벨리벨이 구비되어 있다. 화재 감지 시스템은 화재 모든 구역에서 작동하고, 화재와 대피해야 하는 구역에 사용되어야 한다.	미준수	개선 안 됨	아마존 행동수칙	생산 건물에 연기 감지기가 설치되지 않았다. 벽에 있는 카메라 수동으로 내러서 화재 정보 시스템이 작동하지 않았다.		1. 화재 감지를 위한 정책과 절차를 수립한다. 2. 화재 감지 정책/절차 관리에 소홀한 인원이 책임을 부과한다. 3. 연기 감지 장치를 설치한다. 4. 연기 감지 장치의 기능을 확인하기 위한 정기적 검사를 시행한다.	인식 부족	인장의 화재 안전 절차의 책임자가 아마존 행동수칙이 연기 감지기를 요구한다는 사실을 알지 못했다.	건물 전체에 연기 감지기를 설치할 것이다.	1. 화재 안전/예방 정책을 수립하여 우리가 화재 경보 시스템의 일환으로 화재 감지 장치를 사용한다는 내용을 포함할 것이다. 2. 화재 안전/예방 절차를 수립하여 연기 감지 장치를 일단위로 점검한다는 내용을 포함할 것이다.	제인 도우-현영 현영 현영 및 현영 현영	2023.10.15
B7.1 음식, 위생, 그리고 주거와 관련된 모든 건강과 안전 라이선스, 허가, 등록, 그리고 증서를 구비하여야 한다. 중요													
no.	요구사항	준수 여부	개선 상태	법적 근거	발견사항	개선 진행 상세	개선을 위한 추천 사항	주요 근본원인	근본원인 상세	즉시 이행할 시정조치	장기 예방 조치	책임자	완료 계획일
B7.11	허가된 라이선스: 모든 법적으로 요구되는 음식, 위생, 주거 허가, 그리고 라이선스는 제 자리에 있어야 하고, 검토 가능해야 하고, 유효해야 한다. 식량/주거의 독립된 유효한 건강 증명서가 있어야 한다. 판매 허가, 라이선스, 증명서가 만료되기 전에 갱신할 수 있도록 하는 문서화된 절차가 있어야 한다.	미준수	개선 안 됨	중국의 음식 안전법 조항 35번을 준수하기 위해 당국은 음식 생산과 교역에 라이선스 시스템을 도입했습니다. 음식 생산이나 판매, 또는 케이터링 서비스를 제공하려는 자는 법적인 허가를 얻어야 합니다. 그러나 식품 판매에는 허가가 필요하지 않습니다. 또한, 포장된 음식만이 아니라 음식 안전 감독 부서에 신고해야 합니다.	공장 부위에 대한 음식 서비스 운영 허가가 2022년 12월 1일 이후로 만료된 것이 발견되었습니다.		1. 음식 서비스 운영 허가를 받기 위해 필요한 위험 점검 전 부품을 점검합니다. 2. 음식 서비스 운영 허가 (다른 법적으로 요구받은 허가 포함)가 유효하다는 것을 정기적으로 감독하기 위한 정책과 절차를 수립합니다. 3. 책임자를 유관한 현지 법규에 대해 교육하여 앞으로 시설에 필요한 허가를 알 수 있도록 합니다.	정책 부재	부인/국내시장의 건강과 위생에 대한 위험이 필요한 위험 점검을 받을 것입니다.	음식 서비스 운영 허가를 즉시 신청할 것이며 필요한 위험 점검을 받을 것입니다.	1. 음식 안전 정책을 수립하고 책임자에게 다가오는 과제가 있다면 알려주는 연간 프로젝트 감독 메커니즘을 수립할 것입니다. 이 문체에 따른 과제는 음식 서비스 허가에 대한 연 단위 갱신 준비를 포함할 것입니다. 2. 건강 및 안전 메니저는 분기별 부역의 위험을 점검할 것입니다.	제인 도우-현영 현영 현영 및 현영 현영	2023.08.08
B7.12	증서 구비	미준수	개선됨										

6. CAP 프로그램 운영 및 관리

(3) CAP 실행 현황 관리

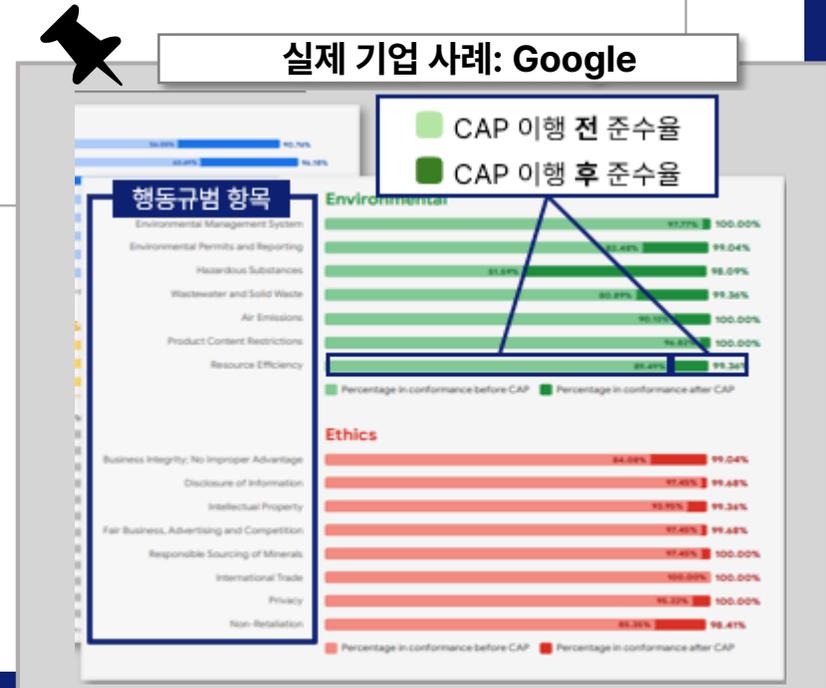
우리 기업이 원청사로서 한 역할을 명시하고 CAP 실행의 결과를 서술합니다.



✓ CAP 실행 관리를 위하여 다음의 표를 채우고 그래프로 나타내 보세요.

행동규범 항목	단위	CAP 이행 전 준수율	CAP 이행 후 준수율
항목 1	%		
항목 2			
항목 3			
항목 4			
항목 5			

CAP 실행 전후 성과를
이미지 형태로 삽입.



PROCESS 3 관리 성과 공유

STEP 11. ESG 관리 성과 종합분석하기

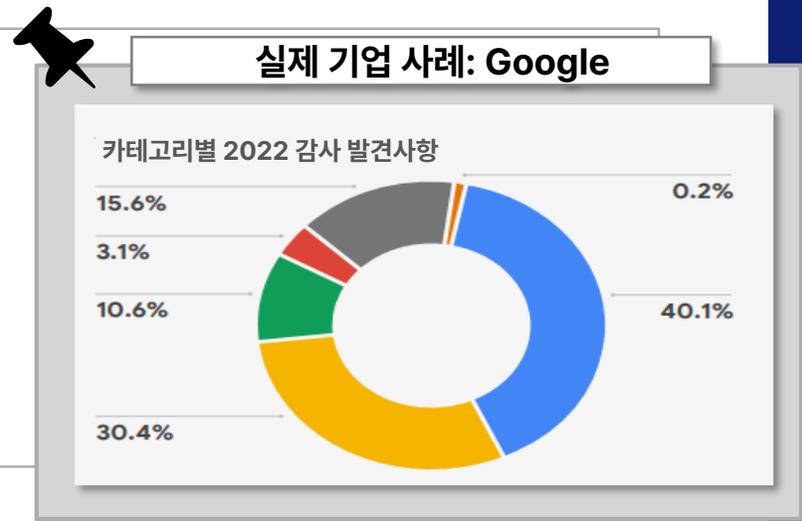
STEP 12. 협력사 소통 및 지원활동 제공하기

STEP 13. 공급망 ESG 관리보고서 작성하기

1. 공급망 ESG 관리 성과 종합분석

우리 기업의 공급망 ESG 수준, ESG 개선 결과, 현황 등 관리 성과를 정성적으로 서술합니다. CAP 제출률, CAP 이행 완료 비율, 행동규범 준수율 등의 데이터를 취합하여 기술합니다.

공급망 관리 성과를 이미지 형태로 삽입.



- ✓ 우리 기업의 행동규범을 참고하여 다음의 표를 채워보세요.
- ✓ 미준수 최다 항목을 식별하여 향후 관리 목표에 반영합니다.

행동규범 카테고리	미준수 건수 (단위: 건)	미준수 비율 (단위: %)	미준수 최다 항목
카테고리 1			
카테고리 2			
카테고리 3			
카테고리 4			
카테고리 5			

항목	단위	2022	2023	2024	2025 목표
전체 협력사 수	개				
ESG 평가 참여 협력사 수	개				
CAP 프로그램 대상 협력사 수	개				
CAP 제출률	%				
CAP 이행 완료 협력사 비중	%				
⋮					

2. 협력사 지원 및 소통

(1) 교육 및 컨설팅 제공

우리 기업의 협력사 ESG 교육 목적과 체계를 설명하고, 협력사에 ESG 교육과 컨설팅을 제공한 내용을 서술합니다. 교육을 이수한 협력사의 수를 기재하고 그 중 고위험 협력사의 수를 명시합니다. 교육 내용에 대해 받은 피드백을 서술합니다.



✓ 교육 체계 작성 시 교육 과정의 성격(필수/기본 등) 별로 색깔을 달리 하여 표시하길 권장 드립니다.

협력사 ESG 교육 체계/프로그램을 이미지 또는 표 등의 형태로 삽입.

실제 기업 사례: 삼성전자



2. 협력사 지원 및 소통

(2) 협력사 ESG 우수사례 발굴

우리 기업이 선정한 ESG 리스크 관리 우수 협력사의 사례를 제시하며

선정 이유와 의의를 서술합니다. 관련 행사나 워크숍을 시행하거나

재무/비재무적 지원을 제공한다면 그 현황을 서술합니다.

우수 협력사의 현장 사진 삽입.

협력사 ESG 우수사례(집)를
이미지 형태로 삽입.



실제 기업 사례: 삼성전자

환경안전 우수사례 공유

협력회사 안전경영대회 DS부문은 협력회사 안전경영대회를 개최하여 5대(작업개선, 위험성평가, 표준작업절차 준수, ESG, 안전문화) 분야별 안전에 대한 노하우 공유로 협력회사의 안전역량이 향상될 수 있도록 지원하였습니다. 협력회사 스스로 위험요인을 발굴하고 개선한 우수사례를 공유하였으며 공급망 전반의 안전한 사업장 구축을 위해 특강, 시상 등의 활동을 진행했습니다.

환경안전 혁신대회 협력사 Day DX부문은 협력회사의 환경안전 역량강화를 위해 협력회사가 자율적으로 개선한 우수 사례를 공모를 통해 선정하여 발표하는 환경안전 혁신대회 협력사 Day를 운영했습니다. 협력회사의 자율적 개선의지를 통한 문제점을 발굴과 개선 내용을 공유하여 공통의 문제를 개선할 수 있는 기회의 장을 열었습니다. 우수 사례로 선정된 5개사는 발표를 통해 공유하고, 다른 사례들도 현장에 전시하여 내용을 공유했습니다.

2. 협력사 지원 및 소통

(3) 협력사 고충처리 채널

우리 기업의 협력사 고충처리 절차, 채널, 원칙, 현황에 대해 정성적으로 서술합니다. 제보 내용을 분류하여 집계한 결과를 기재하고 문제의 원인을 파악하여 기술합니다.

항목	단위	2022	2023	2024	2025 목표
접수 건수	건				
처리 건수	건				
처리율	%				
⋮					



✓ 제시된 표를 활용하여 막대그래프를 만들어 보세요.

분류	단위	2022	2023	2024
임금	건			
복리후생				
안전보건				
근로시간				
⋮				

감사합니다 !